

**УТВЕРЖДАЮ**  
Генеральный директор  
ООО «МедТест»  
Т.А. Никифорова  
« 30 08 2025 » 2025г.  
(дата)



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАБОТКЕ И ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ В ООО «МЕДТЕСТ»

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об обработке и защите персональных данных работников (далее – Положение) в обществе с ограниченной ответственностью «МедТест» (далее – ООО «МедТест») разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», нормативно-правовыми актами Российской Федерации в области защиты информации.
- 1.2. Цель разработки Положения – определение порядка обработки и защиты персональных данных работников в ООО «МедТест», закрепление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

### 2. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- 2.1. **работник** - лицо, вступившее в трудовые отношения с ООО «МедТест»;
- 2.2. **персональные данные** – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъект персональных данных);
- 2.3. **персональные данные специальной категории** – персональные данные, касающиеся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, судимости;
- 2.4. **персональные данные, разрешенные субъектом персональных данных для распространения** – персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен субъектом персональных данных путем дачи согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ;
- 2.5. **обработка персональных данных** – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

- 2.6. **автоматизированная обработка персональных данных** – обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники;
- 2.7. **неавтоматизированная обработка персональных данных** – обработка персональных данных без помощи средств вычислительной техники;
- 2.8. **распространение персональных данных** – действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;
- 2.9. **предоставление персональных данных** – действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;
- 2.10. **блокирование персональных данных** – временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);
- 2.11. **уничтожение персональных данных** – действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;
- 2.12. **обезличивание персональных данных** – действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;
- 2.13. **информационная система персональных данных** – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств;
- 2.14. **конфиденциальность персональных данных** – обязательное для соблюдения назначенного ответственного лица, получившего доступ к персональным данным работника, требование не допускать их распространения без согласия работника или иного законного основания;
- 2.15. **личное дело работника** – совокупность документов, содержащих сведения о работнике и его трудовой деятельности.

### 3. Состав и принципы обработки персональных данных

- 3.1. В состав персональных данных работника, обрабатываемых ООО «МедТест», входит комплект документов, сопровождающий процесс оформления трудовых отношений с работником при его приеме, назначении, переводе и увольнении.
- 3.2. ООО «МедТест» не имеет право получать и обрабатывать персональные данные субъектов персональных данных, касающиеся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, членства в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности.
- 3.3. Перечень персональных данных работника, необходимых для оформления трудовых отношений, определяется Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- 3.4. В ООО «МедТест» обрабатываются персональные данные, относящиеся к категориям:
  - персональные данные, разрешенные субъектом персональных данных для распространения;
  - иные персональные данные;
  - персональные данные специальной категории.
- 3.5. В ООО «МедТест» определен перечень обрабатываемых персональных данных согласно Приложению № 1 настоящего Положения.
- 3.6. Обработка персональных данных в ООО «МедТест» ведется в неавтоматизированном виде Оператором и автоматизированном виде с использованием средств автоматизации по поручению Оператора контрагентом.
- 3.7. Перечень работников, имеющих доступ к обработке персональных данных, утверждается приказом генерального директора ООО «МедТест».
- 3.8. Перечень персональных данных, обрабатываемых по поручению Оператора контрагентом в автоматизированном виде, приведен в Приложении № 2 настоящего Положения.

- 3.9. Персональные данные, которые включены в общедоступные источники информации по согласию субъекта персональных данных, могут обрабатываться всеми работниками в автоматизированном и неавтоматизированном виде.
- 3.10. Для публикации (размещения) на информационном ресурсе ООО «МедТест» (официальный сайт, информационный стенд), необходимо получение согласия субъекта персональных данных на распространение персональных данных. Образец согласия приведен в Приложении №6 настоящего Положения. При этом субъект персональных данных вправе установить запреты на передачу (кроме предоставления доступа) этих персональных данных оператором неограниченному кругу лиц, а также запреты на обработку или условия обработки (кроме получения доступа) этих персональных данных неограниченным кругом лиц. ООО «МедТест» обязано в срок не позднее трех рабочих дней с момента получения соответствующего согласия опубликовать информацию об условиях обработки и о наличии запретов и условий на обработку неограниченным кругом лиц персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.
- 3.11. В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» ООО «МедТест» обязано обеспечить открытость и доступность информации о персональном составе медицинских работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы.
- 3.12. Обработка в ООО «МедТест» специальной категории персональных данных (сведения о состоянии здоровья) работника осуществляется в следующих случаях, когда:
- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством Российской Федерации;
  - обработка необходима в целях установления или осуществления прав работника на предоставление особых условий труда.
- 3.13. Запрещается принятие на основании исключительно автоматизированной обработки персональных данных решений, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- 3.14. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина ООО «МедТест» и его представители при обработке персональных данных обязаны соблюдать следующие общие правила:
- 3.14.1. Обработка персональных данных работников может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства Российской Федерации (в том числе предоставление сведений в банк для оформления банковской карты и перечисление на счет банковской карты заработной платы, предоставление социальных гарантий, содействие работникам в трудоустройстве, получении образования, продвижении по работе, контроль качества выполняемой работы и учета рабочего времени); обеспечения соблюдения пенсионного законодательства Российской Федерации; обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации об обороне; обеспечения соблюдения налогового законодательства (в том числе предоставление работодателем установленной законодательством отчетности в отношении физических лиц, предоставление стандартных налоговых вычетов на детей работника); ведения кадрового и бухгалтерского учета; подбора персонала (соискателей) на вакантные должности Оператора; обеспечения личной безопасности субъектов персональных данных и обеспечения сохранности имущества.
- 3.14.2. Обработка персональных данных может осуществляться для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;
- 3.14.3. При определении объема и содержания, обрабатываемых персональных данных, ООО «МедТест» должно руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом, федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и иными федеральными законами;

- 3.14.4. Персональные данные могут быть получены от лица, не являющегося субъектом персональных данных, при условии предоставления оператору подтверждения наличия оснований, указанных в пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- 3.14.5. Согласие на обработку персональных данных может быть дано субъектом персональных данных или его представителем. В случае получения согласия на обработку персональных данных от представителя субъекта персональных данных полномочия данного представителя на дачу согласия от имени субъекта персональных данных проверяются ООО «МедТест»;
- 3.14.6. Защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты обеспечивается ООО «МедТест» за счет его средств в порядке, установленном федеральными законами.

### **3. Порядок получения персональных данных**

- 4.1. Работник, который ведет кадровый учет в ООО «МедТест», обязан предоставить субъекту персональных данных возможность ознакомиться с настоящим Положением.
- 4.2. От лица, претендующего на вакантную должность, должно быть получено согласие на обработку его персональных данных. Образец согласия приведен в Приложении №4. Данное согласие позволяет ООО «МедТест» обрабатывать персональные данные, необходимые, в том числе до наступления трудовых отношений с работником. Согласие необходимо вложить в личное дело работника.
- 4.3. При оформлении работника заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются анкетные и биографические данные работника, перечень которых приведен в Приложении № 1 настоящего Положения. Достоверность указанных данных подтверждается личной подписью оформляемого.
- 4.4. В целях обеспечения достоверности персональных данных субъект персональных данных обязан предоставить в ООО «МедТест» комплект достоверных, документированных персональных данных, состав которых установлен законодательством РФ. Работник ООО «МедТест», ответственный за прием документов, сверяет достоверность данных, представленных гражданином, с имеющимися у него подлинными документами.
- 4.5. В случае изменения персональных данных субъект персональных данных обязан уведомить ООО «МедТест» о таких изменениях и предоставить изменившиеся данные.
- 4.6. По мере необходимости ООО «МедТест» вправе требовать от субъекта персональных данных предоставления дополнительных сведений, содержащих персональные данные. Субъект персональных данных представляет необходимые сведения и в случае необходимости, предъявляет документы, подтверждающие достоверность этих данных.
- 4.7. Запрещается требовать от субъекта персональных данных предоставления персональных данных, кроме предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.
- 4.8. В случае получения отказа от субъекта персональных данных в предоставлении необходимых для трудоустройства сведений, работник ООО «МедТест» обязан разъяснить субъекту персональных данных юридические последствия данного отказа. Типовая форма разъяснений представлена в Приложении №8 Положения.

### **5. Хранение персональных данных**

- 5.1. Персональные данные работника, обрабатываемые без использования средств автоматизации, представляют собой совокупность документов, сопровождающих процесс оформления трудовых отношений гражданина в ООО «МедТест» при его приеме, назначении, переводе и увольнении. Данная совокупность документов оформляется в личные дела работников.
- 5.2. Обязанность по ведению, хранению документов, содержащих персональные данные, возлагается приказом генерального директора.

- 5.3. Порядок формирования, ведения, хранения личных дел, перечень документов, которые содержатся в личных делах, а также ответственность за их обработку, определяется действующим законодательством РФ.
- 5.4. Персональные данные на бумажных носителях, а также на электронных съемных носителях информации должны храниться в надежно запираемых шкафах, сейфах, хранилищах и т.п. Требования к их защите определяются согласно действующему законодательству РФ.
- 5.5. При достижении целей обработки персональные данные подлежат уничтожению в срок, не превышающий тридцати дней с даты достижения таких целей.
- 5.6. В случае отсутствия возможности уничтожения персональных данных в течение указанного срока, ООО «МедТест» осуществляет блокирование таких персональных данных и обеспечивает уничтожение персональных данных в срок, не превышающий шесть месяцев, если иной срок не установлен федеральными законами.
- 5.7. В отношении некоторых документов действующим законодательством Российской Федерации могут быть установлены иные требования хранения, чем предусмотрено настоящим Положением. В таких случаях следует руководствоваться правилами, установленными соответствующим нормативным актом.
- 5.8. Требование об уничтожении не распространяется на персональные данные, для которых нормативными правовыми актами предусмотрена обязанность их хранения, в том числе после прекращения трудовых отношений.

## **6. Передача персональных данных**

- 6.1. Передача персональных данных третьей стороне должна осуществляться только при условии обязательного выполнения требования конфиденциальности.
- 6.2. Персональные данные не должны быть переданы третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением следующих случаев:
  - передача персональных данных осуществляется при условии обязательного обезличивания персональных данных;
  - передача персональных данных предусмотрена действующим законодательством РФ.
- 6.3. В остальных случаях от лица, чьи персональные данные передаются третьей стороне, должно быть получено согласие на передачу персональных данных, работником, ответственным за передачу таких данных. Образец согласия приведен в Приложении №5.
- 6.4. При передаче персональных данных работники ООО «МедТест», имеющие доступ к персональным данным, должны осуществлять ее в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.5. При передаче персональных данных третьей стороне должны быть переданы только те данные, которые необходимы третьей стороне для достижения целей обработки, а также на которые было получено согласие.
- 6.6. Решение о передаче персональных данных третьей стороне рассматривается генеральным директором. При принятии решения ему необходимо руководствоваться законодательством РФ и настоящим Положением.
- 6.7. ООО «МедТест» не должно сообщать персональные данные субъекта персональных данных третьей стороне в коммерческих целях без его письменного согласия.
- 6.8. Лицо, получившее персональные данные от ООО «МедТест», должно быть предупреждено, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они были переданы.
- 6.9. Доступ к персональным данным субъектов персональных данных может быть предоставлен только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретных функций.
- 6.10. Передача (распространение, предоставление, доступ) персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, должна быть прекращена в любое время по требованию субъекта персональных данных. Данное требование должно включать в себя фамилию, имя, отчество (при наличии), контактную информацию (номер

телефона, адрес электронной почты или почтовый адрес) субъекта персональных данных, а также перечень персональных данных, обработка которых подлежит прекращению.

- 6.11. Отчетности, содержащие персональные данные работников, отправляются:
- в Социальный фонд России в соответствии с ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;
  - в Инспекцию Федеральной налоговой службы согласно Налоговому Кодексу Российской Федерации.
- 6.12. В целях перевода работникам ООО «МедТест» денежных средств необходимые персональные данные передаются в электронном виде в банк, выполняющий операции перечисления денежных средств на счета банковских карт. Договор, заключенный с Банком, обязывает стороны соблюдать конфиденциальность персональных данных работников ООО «МедТест».
- 6.13. Работник, ответственный за ведение воинского учета, в целях поддержания в актуальном состоянии сведений, содержащихся в документах воинского учета военных комиссариатов, согласно Постановлению Правительства №719 от 27.11.2006г. «Об утверждении Положения о воинском учете» предоставляет не реже 1 раза в год в порядке, определяемом Министерством обороны Российской Федерации, сведения о воинском учете, содержащиеся в учетных документах, для сверки со сведениями, содержащимися в документах воинского учета военных комиссариатов.
- 6.14. ООО «МедТест» может осуществлять передачу персональных данных в электронном виде по каналам связи в соответствии с законодательством РФ с условием соблюдения необходимых мер информационной безопасности.

## **7. Обеспечение безопасности персональных данных**

- 7.1. Персональные данные относятся к конфиденциальной информации.
- 7.2. Перечень работников, имеющих доступ к обработке персональных данных, утверждается приказом генерального директора ООО «МедТест».
- 7.3. Для работника ООО «МедТест», получившего доступ к персональным данным, обязательным является требование не допускать распространение данной информации без согласия субъекта персональных данных, а также без иного законного основания. Перед получением доступа к персональным данным работник ООО «МедТест» подписывает обязательство о неразглашении конфиденциальной информации, в том числе персональных данных, согласно Приложению № 3 настоящего Положения.
- 7.4. Работники ООО «МедТест», получившие доступ к персональным данным, для соблюдения режима конфиденциальности должны руководствоваться требованиями законодательства РФ, в том числе настоящего Положения, своих должностных инструкций, а также прочих локальных организационно-распорядительных документов ООО «МедТест».
- 7.5. Обо всех фактах и попытках нарушения безопасности персональных данных работники ООО «МедТест» обязаны ставить в известность ответственного за организацию обработки персональных данных, а также администратора безопасности информации.
- 7.6. При передаче персональных данных третьей стороне должен использоваться безопасный канал передачи. Запрещается передавать персональные данные через сеть международного информационного обмена (отправлять по электронной почте и т.п.) без применения необходимых программных и/или аппаратных средств защиты. За организацию безопасного канала передачи персональных данных третьей стороне отвечает администратор безопасности информации.
- 7.7. Ответственный за организацию обработки персональных данных контролирует соблюдение требований федеральных законов по защите персональных данных и организует мероприятия по их реализации. Администратор безопасности информации обеспечивает техническое обслуживание и сопровождение средств защиты информации.

- 7.8. Электронные носители информации, содержащие персональные данные, учитываются администратором безопасности информации в соответствующем журнале.
- 7.9. Съёмные электронные носители информации, содержащие персональные данные, должны храниться в служебных помещениях в надёжно запираемых шкафах. При этом необходимо создать надлежащие условия, обеспечивающие их сохранность. Правила работы со съёмными носителями, содержащими персональные данные, закреплены локальными организационно-распорядительными документами.

## **8. Права гражданина в целях защиты персональных данных**

- 8.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, обрабатываемых ООО «МедТест», субъект персональных данных имеет право на:
- 8.1.1. Доступ ко всем своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей их персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- 8.1.2. Определение своих представителей для защиты своих персональных данных;
- 8.1.3. Исключение или исправление по письменному требованию неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований федерального закона. При отказе ООО «МедТест» исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме Обществу о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера субъект персональных данных имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;
- 8.1.4. Обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия ООО «МедТест» при обработке и защите его персональных данных.
- 8.2. Доступ к своим персональным данным предоставляется субъекту персональных данных или его законному представителю ООО «МедТест» при обращении либо при получении запроса субъекта персональных данных или его законного представителя. Запрос должен содержать номер основного документа, удостоверяющего личность работника или его законного представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе, сведения, подтверждающие участие субъекта персональных данных в отношениях с ООО «МедТест» (номер договора, дата заключения договора, условное словесное обозначение и (или) иные сведения), либо сведения, иным образом подтверждающие факт обработки персональных данных ООО «МедТест» и собственноручную подпись субъекта персональных данных или его законного представителя.

## **9. Ответственность за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных**

9.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

9.2. Генеральный директор ООО «МедТест», разрешая передачу персональных данных третьей стороне, несет персональную ответственность за данное разрешение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **ПЕРЕЧЕНЬ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ, ОБРАБАТЫВАЕМЫХ В ООО «МЕДТЕСТ»**

### **ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ВКЛЮЧЕНЫ В ОБЩЕДОСТУПНЫЕ ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ**

- Фамилия Имя Отчество;
- Пол;
- Должность;
- Служебный телефон;
- Служебный e-mail.

Эти данные могут публиковаться в общедоступных источниках: стенды, сайты и т.п. с согласия субъекта персональных данных.

### **ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ЗАЩИТЕ**

Ниже перечислены персональные данные, на которые распространяется требование конфиденциальности.

#### *Персональные данные работника*

- Изображения (фотография и видеозапись с камер видеонаблюдения)
- Фамилия, имя, отчество (в том числе прежние)
- Дата и место рождения
- Сведения о документе, удостоверяющем личность (серия, номер, дата и место выдачи);
- Сведения о гражданстве
- Адрес регистрации по месту жительства и адрес фактического проживания; дата регистрации по месту жительства или по месту пребывания; сведения из разрешения на временное проживание
- Сведения из заключений медицинских организаций о прохождении предварительного/периодического осмотра
- Информация о состоянии здоровья, которая относится к вопросу о возможности выполнения работником трудовых функций
- Сведения из справки о наличии/отсутствии судимостей
- Контактная информация (номер телефона, адрес электронной почты)
- Сведения об образовании, стажировке, квалификации и о наличии специальных знаний или специальной подготовки
- Сведения о повышении квалификации и переподготовке
- Сведения о трудовой деятельности (сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы, доходах с предыдущих мест работы)
- Сведения о номере, серии и дате выдачи трудовой книжки (вкладыша в нее) и записях в ней
- Сведения о трудовой деятельности предоставляемые из информационных ресурсов (СФР; Единого портала государственных услуг Российской Федерации)
- Содержание и реквизиты трудового договора с работником или гражданско-правового договора с гражданином
- Сведения о заработной плате (данные по окладу, надбавкам, налогам и другие сведения)
- Номер расчетного счета в банке
- Сведения о воинском учете военнообязанных лиц и лиц, подлежащих призыву на военную службу (сведения военного билета или приписного удостоверения)
- Сведения о семейном положении (состояние в браке, данные свидетельства о заключении брака, фамилия, имя, отчество супруга(и), степень родства, фамилии, имена, отчества и даты рождения других членов семьи, иждивенцев и другие сведения)

- Сведения о номере и серии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования
- Сведения об идентификационном номере налогоплательщика
- Сведения, указанные в приказах по личному составу и основаниях к ним
- Материалы по аттестации и оценке работников
- Сведения о временной нетрудоспособности работников
- Сведения о социальных льготах и о социальном статусе (серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, являющийся основанием для предоставления льгот и статуса) и другие сведения
- Сведения о деловых и иных личных качествах работника, носящих оценочный характер
- Сведения об инвалидности (при наличии)
- Сведения о присвоении ученой степени, ученого звания
- Иные сведения, с которыми работник считает нужным ознакомить ООО «МедТест», либо дополнительная информация, необходимая ООО «МедТест» в связи с трудовыми отношениями.

### **СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ**

Под специальной категорией персональных данных понимаются сведения, касающиеся состояния здоровья субъекта персональных данных.

В связи с тем, что нарушение конфиденциальности этих данных может привести к значительным негативным последствиям для субъектов персональных данных, ООО «МедТест» устанавливает дополнительные меры защиты в отношении этих сведений согласно законодательству РФ.

**ПЕРЕЧЕНЬ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ОБРАБАТЫВАЕМЫХ ПО ПОРУЧЕНИЮ  
ОПЕРАТОРА КОНТРАГЕНТОМ**

- Фамилия Имя Отчество
- Пол
- Должность
- Структурное подразделение
- Дата рождения
- Сведения о документе, удостоверяющем личность (серия, номер, дата и место выдачи)
- Сведения о страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования (СНИЛС)
- Сведения о свидетельстве о постановке на учет физического лица в налоговом органе (ИНН)
- Сведения о стаже
- Информация о наличии детей, иждивенцев (ФИО, дата рождения)
- Сведения об отпусках
- Сведения о переводах на другую работу
- Лицевые счета работника в банке
- Сведения о фонде оплаты труда, совокупном доходе, налогах, страховых взносах
- Сведения о доходе работника

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО**  
**о неразглашении конфиденциальной информации,**  
**в том числе персональных данных**

Я,

(фамилия, имя, отчество)

занимающий (ая) должность \_\_\_\_\_

(полное наименование должности и структурного подразделения)

предупрежден (а) о том, что на период исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, Положением об обработке и защите персональных данных работников в ООО «МедТест» и Положением об обработке и защите персональных данных пациентов в ООО «МедТест» мне может быть предоставлен допуск к информации, содержащей сведения конфиденциального характера, в том числе персональные данные. Настоящим добровольно принимаю на себя обязательства:

1. принимать меры в пределах своих полномочий по сохранности сведений конфиденциального характера, ставших мне известными в связи с выполнением своих трудовых обязанностей;
2. во время работы в ООО «МедТест» и после увольнения не раскрывать (не передавать) третьим лицам, в том числе другим работникам структурных подразделений, ставшие мне известными конфиденциальные сведения, за исключением случаев, когда это вызвано служебной необходимостью, при соблюдении установленных требований и правил;
3. не использовать ставшие мне известными конфиденциальные сведения с целью получения выгоды;
4. соблюдать указанные в указанных выше Положениях требования и правила обеспечения безопасности информации;
5. в случае попытки третьих лиц получить от меня информацию, содержащую сведения конфиденциального характера, в том числе персональные данные, сообщать об этом непосредственному руководителю и ответственному за организацию обработки персональных данных;
6. в случае прекращения работы в ООО «МедТест» вернуть все документы и другие материалы, содержание которых отнесено к сведениям конфиденциального характера, полученные в ходе выполнения служебных обязанностей;
7. выполнять требования нормативных правовых актов, а также локальных организационно-распорядительных документов, регламентирующих вопросы защиты конфиденциальной информации, в том числе персональных данных.

Я ознакомлен(а) с Положением об обработке и защите персональных данных работников в ООО «МедТест» и Положением об обработке и защите персональных данных пациентов в ООО «МедТест».

Я предупрежден(а) о том, что в случае нарушения данного обязательства буду привлечен к дисциплинарной, уголовной, гражданской ответственности, и/или иной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Дата

Личная подпись

Расшифровка подписи

**СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных**

Я,

(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный(ая) по адресу:

Паспорт серия:

№

Дата выдачи:

(кем и когда выдан)

Даю согласие обществу с ограниченной ответственностью «МедТест» (ООО «МедТест»),

(наименование работодателя – оператора персональных данных)

расположенному по адресу: **416500, Россия, Астраханская обл., Ахтубинский район, г. Ахтубинск, ул. Волгоградская, д. 77 офис 05**

(адрес работодателя – оператора персональных данных)

на обработку моих персональных данных (см. на обороте) в автоматизированном и неавтоматизированном виде, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, согласно Положению об обработке и защите персональных данных работников в ООО «МедТест».

Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства Российской Федерации (в том числе предоставление сведений в банк для оформления банковской карты и перечисление на счет банковской карты заработной платы, предоставление социальных гарантий, содействие работникам в трудоустройстве, получении образования, продвижении по работе, контроль качества выполняемой работы и учета рабочего времени); обеспечения соблюдения пенсионного законодательства Российской Федерации; обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации об обороне; обеспечения соблюдения налогового законодательства (в том числе предоставление работодателем установленной законодательством отчетности в отношении физических лиц, предоставление стандартных налоговых вычетов на детей работника); ведения кадрового и бухгалтерского учета; подбора персонала (соискателей) на вакантные должности Оператора; обеспечения личной безопасности субъектов персональных данных и обеспечения сохранности имущества.

Даю согласие на передачу моих персональных данных в следующие организации:

- в Банк в целях перевода денежных средств на мой счет банковской карты (банки, на которые дается согласие, отметить , остальные отметить X):

- Публичное акционерное общество «Сбербанк России» (сокращенное наименование: ПАО Сбербанк, юридический адрес: 117312, Россия, Москва, ул. Вавилова, д. 19;

- оператору электронной отчетности в целях формирования и дальнейшей отправки ООО «МедТест» в ИФНС и Социальный фонд России, установленной законодательством отчетности в отношении физических лиц, Обществу с ограниченной ответственностью «Компания «Тензор» (сокращенное наименование: ООО «Компания «Тензор», юридический адрес: 150000, Россия, Ярославская область, г. Ярославль, Московский пр-кт, д. 12, ИНН 7605016030, ОГРН 1027600787994).

Мне разъяснено, что передача моих персональных данных, предусмотренная действующим законодательством РФ, не требует получения моего дополнительного согласия.

В целях информационного обеспечения даю согласие на включение моих персональных данных (ФИО, должность, служебный телефон, служебный e-mail) в общедоступные источники информации (сайт организации, телефонный справочник).

Данное согласие действительно до достижения целей обработки моих персональных данных.

При достижении целей обработки персональные данные подлежат уничтожению в срок, не превышающий тридцати рабочих дней с даты достижения таких целей.

Требование об уничтожении не распространяется на персональные данные, для которых нормативными правовыми актами предусмотрена обязанность их хранения, в том числе после прекращения трудовых отношений.

Дата

Личная подпись

Расшифровка подписи

**Перечень персональных данных**

- Изображения (фотография и видеозапись с камер видеонаблюдения)
- Фамилия, имя, отчество (в том числе прежние)
- Дата и место рождения
- Сведения о документе, удостоверяющем личность (серия, номер, дата и место выдачи);
- Сведения о гражданстве
- Адрес регистрации по месту жительства и адрес фактического проживания; дата регистрации по месту жительства или по месту пребывания; сведения из разрешения на временное проживание
- Сведения из заключений медицинских организаций о прохождении предварительного/периодического осмотра
- Информация о состоянии здоровья, которая относится к вопросу о возможности выполнения работником трудовых функций
- Сведения из справки о наличии/отсутствии судимостей
- Контактная информация (номер телефона, адрес электронной почты)
- Сведения об образовании, стажировке, квалификации и о наличии специальных знаний или специальной подготовки
- Сведения о повышении квалификации и переподготовке
- Сведения о трудовой деятельности (сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы, доходах с предыдущих мест работы)
- Сведения о номере, серии и дате выдачи трудовой книжки (вкладыша в нее) и записях в ней
- Сведения о трудовой деятельности предоставляемые из информационных ресурсов (СФР; Единого портала государственных услуг Российской Федерации)
- Содержание и реквизиты трудового договора с работником или гражданско-правового договора с гражданином
- Сведения о заработной плате (данные по окладу, надбавкам, налогам и другие сведения)
- Номер расчетного счета в банке
- Сведения о воинском учете военнообязанных лиц и лиц, подлежащих призыву на военную службу (сведения военного билета или приписного удостоверения)
- Сведения о семейном положении (состояние в браке, данные свидетельства о заключении брака, фамилия, имя, отчество супруга(и), степень родства, фамилии, имена, отчества и даты рождения других членов семьи, иждивенцев и другие сведения)
- Сведения о номере и серии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования
- Сведения об идентификационном номере налогоплательщика
- Сведения, указанные в приказах по личному составу и основаниях к ним
- Материалы по аттестации и оценке работников
- Сведения о временной нетрудоспособности работников
- Сведения о социальных льготах и о социальном статусе (серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, являющийся основанием для предоставления льгот и статуса) и другие сведения
- Сведения о деловых и иных личных качествах работника, носящих оценочный характер
- Сведения об инвалидности (при наличии)
- Сведения о присвоении ученой степени, ученого звания
- Иные сведения, с которыми работник считает нужным ознакомить ООО «МедТест», либо дополнительная информация, необходимая ООО «МедТест» в связи с трудовыми отношениями, а именно:

---

(перечень персональных данных)

---

Дата

Личная подпись

Расшифровка подписи

**СОГЛАСИЕ  
на передачу персональных данных**

Я,

(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный(ая) по адресу:

Паспорт серия:

№

Дата выдачи:

(кем и когда выдан)

Даю согласие **обществу с ограниченной ответственностью «МедТест» (ООО «МедТест»)**,  
(наименование работодателя – оператора персональных данных)

расположенному по адресу: **416500, Россия, Астраханская обл., Ахтубинский район, г. Ахтубинск, ул. Волгоградская, д. 77 офис 05**

(адрес оператора персональных данных)

на передачу

(наименование организации, куда передаются персональные данные)

моих персональных данных, а именно:

(перечень размещаемых персональных данных)

(перечень размещаемых персональных данных)

в целях

(перечислить цели, для которых передаются персональные данные)

(перечислить цели, для которых передаются персональные данные)

в бумажном виде/электронном виде с соблюдением требований конфиденциальности, указанных в

(номер пункта, название и номер договора/соглашения)

Данное согласие действительно до «\_\_» \_\_\_\_\_ «20\_\_» г. / до дня предоставления соответствующего отзыва в письменной форме / иные условия окончания действия настоящего согласия

(перечислить условия прекращения действия настоящего согласия)

При достижении целей обработки / по моему письменному требованию мои персональные данные подлежат уничтожению в срок, не превышающий тридцати рабочих дней с даты достижения таких целей.

Требование об уничтожении не распространяется на персональные данные, для которых нормативными правовыми актами предусмотрена обязанность их хранения.

Дата

Личная подпись

Расшифровка подписи

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных**  
**для распространения**

Я,

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Номер телефона: \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Почтовый адрес: \_\_\_\_\_

в соответствии со ст. 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»  
 даю согласие **обществу с ограниченной ответственностью «МедТест» (ООО «МедТест»), ИНН**  
**3022002367, ОГРН 1133022000264**

\_\_\_\_\_  
(наименование оператора персональных данных, ИНН, ОГРН)

расположенному по адресу: **416500, Россия, Астраханская обл., Ахтубинский район, г.**  
**Ахтубинск, ул. Волгоградская, д. 77 офис 05**

\_\_\_\_\_  
(адрес оператора персональных данных)

на распространение моих персональных данных (*см. на обороте*) на следующих информационных  
 ресурсах, посредством которых будет осуществляться предоставление доступа неограниченному  
 кругу лиц и иные действия с моими персональными данными:

\_\_\_\_\_  
(сайт организации, информационный стенд)

в целях :

\_\_\_\_\_  
(цели распространения персональных данных)\_\_\_\_\_  
(цели распространения персональных данных)

Условия передачи персональных данных ООО «МедТест» по сети (*отметить знаком ✓ только*  
*один из пунктов*):

- не указано
- только по его внутренней сети, обеспечивающей доступ к информации лишь для строго  
 определенных работников
- с использованием информационно-телекоммуникационных сетей по защищенным каналам  
 передачи данных,
- без передачи полученных персональных данных.

Данное согласие действительно до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ «20\_\_» г. / до дня предоставления  
 соответствующего отзыва в письменной форме / иные условия окончания действия настоящего  
 согласия

\_\_\_\_\_  
(условия прекращения действия настоящего согласия)

По моему письменному требованию ООО «МедТест» обязано прекратить распространение моих  
 персональных данных в течение трех рабочих дней с момента получения требования или в срок,  
 указанный во вступившем в законную силу решении суда, а если такой срок в решении суда не указан,  
 то в течение трех рабочих дней с момента вступления решения суда в законную силу.

\_\_\_\_\_  
Дата\_\_\_\_\_  
\*Личная подпись\_\_\_\_\_  
Расшифровка подписи

Оборотная сторона согласия на обработку персональных данных, разрешенных  
субъектом персональных данных для распространения

**Категории и перечень моих персональных данных,  
на распространение которых я даю согласие**

Категории и перечень ПДн	Запрет на передачу (кроме предоставления доступа) ПДн оператором неограниченно му кругу лиц	Запрет на обработку (кроме получения доступа) ПДн неограниченны м кругом лиц	Запрещаемые действия по обработке ПДн неограниченным кругом лиц: <i>сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (распространение, предоставление), обезличивание, блокирование</i>
<i>(в случае согласия распространения данных отметить знаком ✓; в случае отказа – отметить знаком ✗)</i>	<i>(в случае установления запрета отметить знаком ✓; в случае отсутствия запрета – отметить знаком ✗)</i>		<i>(в случае установления запрета на обработку ПДн с условиями указать запрещаемые действия по обработке ПДн из списка; в случае отсутствия условий – отметить знаком ✗)</i>
<b>Персональные данные</b>			
<input type="checkbox"/> Фамилия			
<input type="checkbox"/> Имя			
<input type="checkbox"/> Отчество			
<input type="checkbox"/> Дата рождения			
<input type="checkbox"/> Месяц рождения			
<input type="checkbox"/> Год рождения			
<input type="checkbox"/> Место рождения			
<input type="checkbox"/> Адрес			
<input type="checkbox"/> Семейное положение			
<input type="checkbox"/> Информация об образовании и квалификации			
<input type="checkbox"/> Социальное положение			
<input type="checkbox"/> Сведения о доходах			
<input type="checkbox"/> Фотография			
<input type="checkbox"/> Служебный номер телефона			
<input type="checkbox"/> Адрес электронной почты			
<input type="checkbox"/> Личный номер телефона			
<input type="checkbox"/> Должность, структурное подразделение			
<input type="checkbox"/> Сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях			
<input type="checkbox"/> Информация о трудовой деятельности до приема на работу (место работы, должность, период работы)			
<input type="checkbox"/> Сведения о стаже			

Дата

Личная подпись

Расшифровка подписи

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку биометрических персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_

Паспорт серия: \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

Дата выдачи: \_\_\_\_\_

(кем и когда выдан)

Даю свободно, своей волей и в своем интересе даю конкретное, информированное и сознательное согласие обществу с ограниченной ответственностью **«МедТест» (ООО «МедТест»)**,

(наименование работодателя – оператора персональных данных)

расположенному по адресу: **416500, Россия, Астраханская обл., Ахтубинский район, г. Ахтубинск, ул. Волгоградская, д. 77 офис 05**

(адрес работодателя – оператора персональных данных)

на обработку моих биометрических персональных данных, а именно дактилоскопическая информация об особенностях строения папиллярных узоров пальцев (отпечаток пальца), в автоматизированном виде, *включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных*, согласно Положению об обработке и защите персональных данных работников в ООО «МедТест».

Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства Российской Федерации (в целях контроля учета рабочего времени).

Данное согласие действительно до достижения целей обработки моих персональных данных.

При достижении целей обработки персональные данные подлежат уничтожению в срок, не превышающий тридцати рабочих дней с даты достижения таких целей.

\_\_\_\_\_  
Дата\_\_\_\_\_  
Личная подпись\_\_\_\_\_  
Расшифровка подписи

**ТИПОВАЯ ФОРМА**  
**разъяснения субъекту персональных данных юридических**  
**последствий отказа предоставить свои персональные данные**

Мне, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

разъяснено, что без предоставления мною персональных данных, запрашиваемых (ООО «МедТест») в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор со мной не может быть заключен.

Мне известно, что ООО «МедТест» в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» вправе продолжить обработку персональных данных без моего согласия при наличии оснований, указанных в пунктах 2-11 части 1 статьи 6, пунктах 2-4, 6-10 части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 вышеуказанного Федерального закона. Обязанность предоставить доказательства наличия вышеперечисленных оснований возлагается на ООО «МедТест».

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
Личная подпись

\_\_\_\_\_  
Расшифровка подписи